

# Hai\*

“We brengen de inzichten van de Samurai Academy dagelijks in de praktijk.”

– Lotte Peeters, directiemedewerker, CEPA

#### Waarom deze opleiding?

Het profiel van de veiligheidskundige verandert en verbreedt, inzetten op veiligheidscultuur wordt een noodzaak om het verschil te maken in veiligheid.

#### Voordelen voor jezelf

Investeer in je eigen kennen en kunnen

- Je strategisch inzicht wordt aangescherpt.
- Je soft skills verbeteren: leiderschapsskills, coachingskills, communicatieskills, ...
- Je kan beter omgaan met weerstand en verandering.

#### Voordelen voor je organisatie

Ga ermee aan de slag in je eigen organisatie, en verdien de investering terug voor je werkgever.

- Een expert in veiligheidscultuur in huis.
- Jouw veiligheidscase wordt uitgewerkt met coaching en support van Samurai experts en vakgenoten.

**Vragen?** Contacteer ons op  
[academy@samuraiatwork.com](mailto:academy@samuraiatwork.com)  
Tel. 0032 3 205 16 90



\*Japans, letterlijk vertaald: "Ja".  
Uitdrukking om aan te geven dat men er klaar voor is, bereid is om aan iets te beginnen

## Samurai Academy

### Word expert in veiligheidscultuur

“Een aanrader,  
je moet het gewoon doen!”

– Ignace Loriaux, Jetro Coaching



#### 10 jaar ervaring

Meer dan 10 jaar ervaring bij meer dan 300 klanten, dat is wat Samurai at Work op de teller heeft staan. Ervaren experts delen hun kennis & ervaring met jou.



#### Kleine groep, grote interactie

Je leert veel van onze docenten, maar ook door ervaringen te delen met je medestudenten. Ze lopen immers vaak tegen dezelfde zaken aan. Daarom hanteren we een maximum van 8 deelnemers per opleiding



#### 16 dagen gefocust werk

Je bent 16 dagen "niet op kantoor" maar werkt dan gefocust aan jouw organisatie en jezelf.



#### Eigen projecten uitwerken

Het grote verschil met elke andere opleiding is dat je tijdens je aanwezigheid je tijd gebruikt om je eigen project verder uit te werken en te ontwikkelen, met professionele begeleiding uiteraard.

## Jouw programma

- > Zestien dagen training en praktijk, gespreid over acht maanden
- > Inclusief twee residentiële seminars
- > Kleine groep, grote interactie
- > Een sterke focus op toepassen en ervaren
- > Bouw een eigen safety-case

### 1 Kick-off (residentieel 2 dagen)

We leggen de basis van het programma en bouwen een sterke groep collega's waar het veilig is om onze ervaringen mee te delen tijdens het traject.

- > Kennismaking met de deelnemers en het programma, praktische afspraken.
- > Veiligheid, cultuur en verandering in een breder kader.

### 2 Meten is weten (2 dagen)

De zin en onzin van het meten. Helpt meten ons vooruit? Of is het tijdverlies? Wat is meten eigenlijk? En hoe meet je iets ontastbaars als veiligheidscultuur?

- > Relevante begrippen, inzichten in instrumenten en methodieken.
- > Wat met de resultaten?

### 3 Faciliteren van groepen (2 dagen)

Als samurai werk je voortdurend met groepen, maar regelmatig in een andere rol.

- > Hoe ga ik in interactie met een groep? Inzichten in leerstijlen en werkvormen
- > Groepsdynamica in de praktijk. Omgaan met weerstand.

### 4 Strategische fase in een veiligheidscultuurtraject (3 dagen)

Elk bedrijf weet wat ze doen, slechts weinigen weten waarom ze het doen. Dat is niet anders met veiligheid. Hoe geven we de richting weer waar een organisatie naartoe wil? En hoe raken we daar?

- > Theoretisch kader missie, visie, waarden, strategie & doelstellingen.
- > Praktische toepassing op je eigen organisatie.

### 5 Veiligheidsgedrag (3 dagen)

We maken de doorvertaling van de veiligheidsvisie en waarden naar cruciaal veiligheidsgedrag. En de mogelijkheden om dit gedrag te ontwikkelen, aan te moedigen en bij te sturen.

- > Inzichten in veiligheidsgedrag vanuit de neurologie en andere gedragswetenschappen.
- > Aansturen van veiligheidsgedrag: de meest gangbare tools en methodieken uit de praktijk.

### 6 Coaching (2 dagen residentieel)

Inzichten omzetten in gedrag vraagt tijd en begeleiding. Een instructiekaart of een opleiding zijn hiervoor maar de eerste stap. Dan ga je aan de slag. Coachen helpt je hierbij.

- > Wat is coaching, waarom dit inzetten, hoe toepassen?
- > Hulpmiddelen bij coaching

### 7 Communicatie (1 dag)

Een goede communicatie helpt bij de bewustmaking om veiligheid en welzijn te creëren en te verhogen. Communicatie is van essentieel belang bij elke verandering.

- > Hoe informeer & sensibiliseer je medewerkers?
- > Communicatie bij verandering.

“Het programma van de Academy is allesomvattend. Naarmate het curriculum volgt, vallen de puzzelstukken mooi in elkaar.”

— Zino Van Ael, veiligheidscoach BASF

### 8 Borging (1 dag)

Nieuwe activiteiten of processen moeten worden geïntegreerd in de organisatie en het gedrag van de medewerkers. Een goede borging begint bij de start van het traject. Maar hoe pak je dit aan?

- > Principes van borging
- > Gebruik van tools en instrumenten

### ⊕ Doorheen dit programma: jouw Safety Case

In jouw Safety Case werk je een verandertraject uit in je eigen organisatie. Enkel door in een echte werkomgeving aan de slag te gaan, bekom je de competenties die nodig zijn.

- > Je wordt hierin ondersteund door experts en vakgenoten.